

KONTROLNI SEZNAM ZA VKLJUČITEV ZAPOSLENIH

1. Organizacijski vidiki:

Prosimo izberite:

Kako ocenjujete trenutno raven organizacijske kulture, ki zajema:

	Odlično	Dobro	Zadovoljivo	Nevtralno
Interna komunikacija				
Prihodnja usmeritev				
Kultura prožnosti				
Kultura inovacije				
Usmerjenost k stranki				
Digitalna usmerjenost				
Ekipno delo in izmenjava znanja				



Naslednji kontrolni seznam
služi kot vodnik za določanje
metode za ocenjevanje

vključenosti in pripravljenosti zaposlenih,
da začnejo s pobudami za digitalno preo-
brazbo. Ta vprašanja lahko uporabite za
anonimne vprašalnike za zaposlene ali
kasneje v razpravi v kadrovskem oddel-
ku, pri projektih skupinah, pri načrtova-
nju naslednjih aktivnosti in pri predstavljanju svoje strategije.



2. Vodstveni vidiki

Kako ocenjujete trenutno stanje v vaši organizaciji?

	Strinjam se	Niti se strinjam, niti se ne strinjam	Se ne strinjam	Ne vem
Višje vodstvo je odprto za nove zamisli				
Vaš vodja je odprt za nove zamisli				
Vaša ekipa je odprta za inovativne projekte				
Vaš vodja navdihuje druge				
Vaš vodja zagotavlja kakovostne neformalne povratne informacije o vašem delu				
Vaš potencial je natančno ovrednoten				
Vašemu vodji ni vseeno za vaše mnenje in delo				
Vaš vodja zagotavlja jasne delovne načrte in roke				
Vaš vodja prevzame odgovornost za uspeh in napake				
Vaš vodja se prilagaja spreminjajočim se okoliščinam				
Vaš vodja spodbuja vaš osebni razvoj				



3. Individualni vidiki

Kako ocenjujete / kakšna je vaša trenutna vključenost v digitalnih pobudah:

	Odlično	Dobro	Zadovoljivo	Nevtralno
Vaše znanje o digitalni viziji in strategiji				
Vaše znanje o "celotni sliki"				
Vaše kompetence za implementacijo digitalnega projekta				
Vaša motivacija za eksperimentiranje				
Pridobitev podpore drugih v ekipi za preizkušanje nove pobude				
Pridobitev podpore vodij za preizkus vaše lastne zamisli				
Pridobitev podpore za učenje in izboljšanje veščin				
Pridobitev podpore za delo s strokovnjaki iz drugih oddelkov, organizacij itd.				

